

Si tienes 5 min:

NOSOTRXS TAMBIÉN TENEMOS ALGO QUE DECIR. VERSIÓN LARGA

3. CUIDADOS # Cuidar a las que cuidan |

Este tiempo de “parón” y de cambio de rutina nos invita a reflexionar en el tiempo que nos queda de nuestro día a día para el desarrollo personal, el cuidado de nuestras relaciones, la vida en familia, en definitiva, los cuidados.

Esta crisis ha evidenciado la importancia de los trabajos de cuidados y que no es posible realizar tareas de trabajo remunerado si nuestras necesidades de cuidado no están cubiertas (alimentación, higiene, etc.).

Muchas/as de nosotras somos conscientes o testigos de lo difícil que es conciliar la vida laboral con la personal, por lo que creemos que los horarios laborales y la vida académica deben dejar espacio para el desarrollo personal y comunitario.

Otro factor a tener en cuenta es que la mayor parte del peso de estas tareas de cuidados sigue recayendo sobre las mujeres, especialmente cuando se cruza género con etnia, clase, ruralidad, diversidad funcional, etc. Un claro ejemplo de ello son lo que llamamos las **cadenas globales de cuidados**, es decir, los cuidados que se externalizan y pasan a estar en manos de otras mujeres, en la mayoría de los casos **migrantes de países del sur al norte, y del pueblo a la ciudad**. Estos trabajos siguen teniendo condiciones laborales precarias, con contratos que no garantizan los derechos de las trabajadoras/as, horarios abusivos que dificultan la conciliación familiar y laboral, salarios insuficientes, sin derecho a la prestación por desempleo, entre otras. Es el caso, por ejemplo, de las **cuidadoras internas** que, la mayor parte de las veces, solo disponen de un día libre a la semana y sus jornadas superan las 12h, si no tenemos en cuenta las horas de “descanso” en las que siguen trabajando. Creemos que es muy grave que un contrato respalde condiciones abusivas e injustas que no garantizan los derechos de las personas que trabajan en este ámbito. **Por todo esto es importante la revalorización de estos trabajos tanto a nivel económico como social.**

Los cuidados son una parte muy importante de nuestras vidas y son responsabilidad de todos/as y la falta de conciliación no se soluciona externalizando estos trabajos a otras mujeres. Creemos que hay que apostar por la reducción de jornadas laborales que permitan que **todos/as asumamos los cuidados y que hagamos de ellos una responsabilidad colectiva.**

UNIVERSIDAD

Exigimos a la Universidad que, por un lado, ponga en el centro a las personas y sus necesidades, por lo que creemos necesario flexibilizar las prioridades quitando el foco de lo meramente académico y centrarnos también en las necesidades psicológicas, relacionales, económicas, etc., de toda la comunidad universitaria. Durante la cuarentena se ha observado (en algunos casos) una relación más estrecha entre el alumnado y el

profesorado y creemos que es algo que debería mantenerse en el tiempo, dado que sentirse seguro/a, apoyado/a en la Universidad es clave para sentirse parte de la institución. Consideramos también que puede ser interesante valorar la introducción de la figura de orientador/a en la Universidad, así como espacios de encuentro entre el alumnado donde poder dar respuesta a sus necesidades e intereses. Por último, nos parece imprescindible que la Universidad garantice que todos aquellos trabajos de cuidados desempeñados en la Universidad cuenten con unas condiciones laborales dignas.

ESCUCHA	Creo en tí- Ana Tijoux https://www.youtube.com/watch?v=0wV9wR0CjQM&feature=youtu.be
LEE	Subversión feminista de la economía, Amaia Pérez Orozco
MIRA	Una segunda madre https://www.filmaffinity.com/es/film770949.html