

#ParticipaUPM

PROCESO PARTICIPATIVO CAMPUS COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO

Diversos grupos y áreas de la UPM, en colaboración con ONGAWA, a través de su grupo de voluntariado universitario “Global Challenge” y liderados por la Dirección de Cooperación estamos impulsando un proceso participativo para conseguir un campus comprometido con la sostenibilidad y los derechos humanos.

En los últimos años en Global Challenge se han promovido actividades de reflexión sobre igualdad de género, la diversidad cultural y las migraciones, la participación social o la sostenibilidad. Pero para impulsar un campus realmente comprometido con estas cuestiones creemos que se puede aportar, desde distintos ámbitos de la UPM a través de un proceso abierto a la participación de toda la comunidad universitaria, implicando a estudiantes, docentes, PAS, dirección de las Escuelas y Rectorado, de forma que sea un proceso en el que todas las personas se puedan pronunciar en igualdad de condiciones. Además, que en el proceso participen estudiantes puede ayudar a incorporar nuevas perspectivas y a generar mayor sentimiento UPM interesuola.

Promover un campus comprometido con la interculturalidad, el género y la sostenibilidad (social, económica y ambiental) pasa por concretar cómo queremos que sea dicho campus, identificar y/o impulsar iniciativas que trabajen para ello y generar un diálogo entre los diversos actores de la universidad para hacerlo posible.

¿Qué entendemos por igualdad?

Según el informe sobre Igualdad de Género creado por la UNESCO, ésta se define como “la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres, y las niñas y los niños.” Con igualdad no nos referimos a que las mujeres y los hombres sean lo mismo sino a que sus derechos, responsabilidades y oportunidades no dependen del sexo con el que nacieron. Con lo cual, deben tenerse en cuenta sus intereses, necesidades y prioridades reconociéndose la diversidad de los diferentes grupos de mujeres y de hombres.

En el mismo también se hace referencia al concepto de equidad de género entendiéndose como “la imparcialidad en el trato que reciben mujeres y hombres de acuerdo con sus necesidades respectivas, ya sea con un trato igualitario o con uno diferenciado pero que se considera equivalente en lo que se refiere a los derechos, los beneficios, las obligaciones y las posibilidades. En el ámbito del desarrollo, un objetivo de equidad de género a menudo requiere incorporar medidas encaminadas a compensar las desventajas históricas y sociales que arrastran las mujeres.”¹

<https://es.unesco.org/creativity/sites/creativity/files/digital-library/cdis/Iguldad%20de%20genero.pdf>

¿Qué consideramos como una universidad comprometida con la igualdad?

Es imprescindible que la educación se realice con perspectiva de género, donde la equidad, entendida como una cuestión de dignidad y justicia, sea un pilar clave que aprender y vivir.

¹ Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA): <http://www.ifad.org/gender/glossary.htm> (en inglés)

#ParticipaUPM

La igualdad en la universidad se puede fomentar de formas muy diversas, empezando por la concienciación, es decir, mostrando los instrumentos y factores que han generado la desigualdad y por otro lado, dando respuesta a los casos de acoso.

Consideramos una universidad comprometida con la igualdad aquella que:

- Incorpora la perspectiva de género en los altos cargos
- Fortalece la cultura de respeto y valoración de las diferencias de género
- Reduce la brecha educativa entre hombres y mujeres

Las universidades deben incorporar la perspectiva de género en todas sus acciones.

Algunos **ejemplos de acciones** que pueden contribuir a un campus comprometido con la igualdad:

- Llevar a cabo acciones que den visibilidad a referentes femeninos en los estudios universitarios.
- Incorporar autoras en los currículos académicos.
- Incorporar la competencia de igualdad de género en los currículos académicos
- Utilizar un lenguaje inclusivo (no sexista)
- Informar y asesorar a los órganos de gobierno de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
- Elaborar Planes de Igualdad en la Universidad
- Realizar estudios que promuevan la igualdad
- Llevar a cabo actividades que promuevan la igualdad, dentro y fuera del aula
- Actuar como canal de comunicación difundiendo las actividades en materia de igualdad que lleven a cabo organizaciones presentes en la Universidad
- Fomentar el conocimiento del personal de la universidad y estudiantes del principio de igualdad
- Programas para mejorar la competencia de igualdad del profesorado y estudiantes
- Impulsar medidas para prevenir el acoso y la discriminación por cuestiones de género
- Impulsa medidas de promoción del liderazgo de mujeres en diversos ámbitos, empezando por los que presentan mayores brechas de género
- Incorporar los principios de igualdad y consideraciones de género en la investigación y la docencia

¿Qué se hace en otras universidades técnicas relacionado con la temática de igualdad?

La Universidad de Granada tiene una Unidad de Igualdad activa desde 2008 <http://unidadigualdad.ugr.es/>

Existen varias universidades que ofertan estudios en Género e Igualdad como por ejemplo la Universidad Complutense de Madrid (<https://www.ucm.es/estudios/master-estudiosgenero>) ; la Universidad de Málaga (<https://www.uma.es/master-en-igualdad-y-genero/>) ; la Universidad de Valencia (<https://www.uv.es/mastergenro>) o la Universidad de Murcia (<https://www.um.es/web/derecho/contenido/estudios/masteres/genero-igualdad>).

El 90% de las Universidades públicas españolas tienen planes de igualdad.

#ParticipaUPM

¿Qué se está haciendo en la UPM relacionado con la temática de igualdad?

Lo que echamos en falta... más mujeres en el organigrama de la universidad -de las 33 personas que lo componen solo 4 son mujeres-, y una mayor visibilidad dentro de la UPM del plan de igualdad que se está impulsando

Lo que sí está en marcha: la UPM tiene una unidad de igualdad desde 2009.

Sus competencias son:

- Elaborar, implantar, hacer el seguimiento y evaluar los planes de igualdad en la Universidad.
- Informar y asesorar a los órganos de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
- Apoyar la realización de estudios con la finalidad de promover la igualdad de género.
- Fomentar el conocimiento en la comunidad universitaria del alcance y significado del principio de igualdad mediante la formulación de propuestas de acciones formativas.
- <http://www.gtl.madhcilab.es/> Folleto de la unidad de igualdad

Dentro de la UPM se están impulsando diversas medidas (todas disponibles en <http://www.upm.es/UPM/Politicasiigualdad>), entre las que se encuentran:

- Existe un Plan de Igualdad de Género en la UPM aprobado el 20 de julio de 2017 <http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Gerencia/Igualdad/plan%20de%20igualdad.pdf>
- Se oferta un título de Especialista en Género, Tecnología y Liderazgo en la UPM <http://www.gtl.madhcilab.es/>
- Está adscrito al Programa de Becas Talento Mujer.
- Publica un informe sobre estadísticas de género en la UPM [http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Gerencia/Igualdad/Documentos/Women%20at%20UPM%20\(2%C2%AA%20edici%C3%B3n\).pdf](http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Gerencia/Igualdad/Documentos/Women%20at%20UPM%20(2%C2%AA%20edici%C3%B3n).pdf)
- Tiene un protocolo de Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo. <http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Gerencia/Igualdad/Documentos/Protocolo%20acoso%20sexual.pdf>
- Se facilita en la web de la unidad de igualdad la guía de prevención de acoso y las estrategias madrileñas tanto contra la Violencia de Género 2016-2021 <http://www.upm.es/UPM/Politicasiigualdad> y la de igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres 2018-2021.
- Manual de Lenguaje no sexista
- Convocatoria Becas UPM-Thales por la Diversidad

¿Cómo puede ayudar un proceso participativo a impulsar un campus comprometido con la igualdad?

- Construyendo una foto compartida de la UPM en esta temática: nos ayuda a identificar, entre todos y todas, cómo nos vemos.
- Integrando al alumnado como titular de responsabilidades, con un rol más activo y propositivo.

#ParticipaUPM

- Generando propuestas de manera colectiva que partan de las iniciativas que ya existen, las motivaciones, las capacidades y los intereses de todas las personas que integran la comunidad UPM. De esta manera, se logrará mayor apoyo a las propuestas que finalmente se pongan en marcha

Para empezar...

Buscamos propuestas para fortalecer el impacto y visibilidad de la unidad de igualdad: ideas concretas para responder a sus objetivos